

Case: kursusforløb med Fælleshåb, Middelfart Kommune

Udfordring og ønske

Fælleshåb er et dag- og botilbud for borgere med både medfødt og erhvervet hjerneskade. Efter en række større organisationsændringer ønskede ledelsen et fælles, fagligt fundament i organisationen med udgangspunkt i den neuropædagogiske tilgang. Forløbet byggede videre på den KRAP-undervisning, alle medarbejdere havde modtaget forinden.

Neuropædagogisk kursusforløb

I samarbejde med ledelsen formulerede vi konkrete mål for udviklingsprocessen. Medarbejderne skulle bl.a. lære at udarbejde mestringsprofiler og praksismanualer. Vi designede et praksisnært kursusforløb for ca. 50 medarbejdere, som blev inddelt på 3 hold, der hver modtog 6 kursusdage over et år. Efter hver session var der statusmøde med ledelsen, hvor vi fulgte op på mål, delte observationer og tilpassede indholdet til næste kursusdag.

Resultat

Kursusforløbet har bidraget til et fælles fagligt fundament, hvor medarbejderne har fået konkrete redskaber til at forstå, hvordan borgernes kognitive, emotionelle og sansemæssige dysfunktioner påvirker hverdagen. Det har styrket samarbejdet og det faglige sprog samt bidraget til et fagligt løft i den skriftlige dokumentation.



"Det neuropædagogiske kursusforløb har skabt et fælles, fagligt sprog og styrket både refleksion, faglighed og kvaliteten i indsatsen omkring den enkelte borger."

Leder Lotte Damholm og
Centerleder Martin Østergaard, Fælleshåb